



L'INCENTIVO PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI

Sono rimasti pochi incentivi per le aziende che assumono nuovi lavoratori, uno di questi è dedicato all'occupazione giovani; l'incentivo è attivabile per le assunzioni sia a tempo determinato che a tempo indeterminato effettuate tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2017 di giovani registrati al "Programma Garanzia Giovani".

L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani disoccupati di **età compresa tra i 16 e i 29 anni**, che risultano registrati al "**Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani**". Inoltre:

- devono possedere il **requisito di NEET** (Not [engaged in] Education, Employment or Training), cioè non devono essere inseriti in un percorso di studi o formazione.
- devono aver fatto **dichiarazione di disponibilità** allo svolgimento dell'attività lavorativa al Centro per l'impiego.
- devono rientrare nella **profilazione** in una delle classi previste dal Programma.

Il giovane può essere assunto, indifferentemente a tempo pieno o part-time, sia con contratto a tempo indeterminato, con contratto di apprendistato professionalizzante, o con contratto tempo determinato di durata pari o superiore a sei mesi.

Un lavoratore porta in dote un solo incentivo, per cui, una volta concesso ad una azienda non può più replicato presso altre aziende, a prescindere dalla causa di cessazione del precedente rapporto e dall'effettiva fruizione del beneficio stesso.

Per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato od in apprendistato, l'incentivo corrisponde alla contribuzione previdenziale a carico dell'azienda, nella misura massima di euro 8.060,00 su base annua.

L'incentivo invece è pari al 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro nella misura massima di euro 4.030,00 su base annua, se l'assunzione è avvenuta a tempo determinato (comprese le proroghe).

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili a partire dalla data di assunzione del lavoratore.

L'incentivo è subordinato - all'adempimento degli obblighi contributivi (Durc), all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro, al rispetto, degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali.

Si ricorda che tutte le circolari predisposte sono anche direttamente scaricabili dal sito www.studioboller.it nella sezione riservata alle aziende.

L'argomento è stato qui trattato volutamente in modo sintetico e semplificato ad uso esclusivo dei clienti dello studio. Si rimane a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento e si porgono cordiali saluti