



## ATTENTI AI DIVIETI NEI CONTRATTI A TERMINE

Quando si stipula un contratto a tempo determinato, il termine apposto non ha alcun valore se il datore non ha rispettato l'obbligo di valutazione dei rischi, previsto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

Questo significa che in mancanza del documento di valutazione dei rischi, il contratto stipulato con un data di scadenza, deve invece essere considerato a tempo indeterminato fin dall'inizio; pertanto se alla scadenza il lavoratore viene cessato, può chiedere che il rapporto venga ripristinato a tutti gli effetti a tempo indeterminato.

È bene ricordare infatti che in alcuni casi vige il divieto ex lege di predisporre contratti a termine, un caso lo abbiamo appena indicato, cioè, quando non è stata effettuata la valutazione dei rischi.

È altresì vietata la stipula in caso di sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero, oppure se ci si trova in unità produttive che hanno subito, nei sei mesi precedenti, licenziamenti collettivi con lavoratori addetti alle stesse mansioni, o se vi sono sospensioni del lavoro od una riduzione dell'orario a seguito di Cassa integrazione guadagni.

La violazione di tali divieti comporta la trasformazione fin dall'origine del contratto a termine in un contratto a tempo indeterminato.

Vale la pena ricordare anche che esiste un limite al numero dei contratti a termine stipulabili, la normativa prevede il tetto del 20% rispetto il numero dei contratti a tempo indeterminato in essere.

I contratti collettivi possono però derogare al limite di legge, prevedendo anche un numero maggiore di contratti a termine, è pertanto importante ogni volta che si vuole assumere con tale tipologia contrattuale, contattare lo Studio per verificarne la fattibilità.

Lo sfioramento del numero massimo dei contratti stipulabili, comporta la trasformazione degli stessi a tempo indeterminato.

Si ricorda infine che il limite massimo della durata di un contratto a tempo determinato è di trentasei mesi, raggiungibile anche per sommatoria di più contratti a termine presso la stessa azienda con lo stesso lavoratore; l'eventuale superamento del limite temporale trasforma il contratto automaticamente a tempo indeterminato.

Si ricorda che tutte le circolari predisposte sono anche direttamente scaricabili dal sito [www.studioboller.it](http://www.studioboller.it) nella sezione riservata alle aziende.

L'argomento è stato qui trattato volutamente in modo sintetico e semplificato ad uso esclusivo dei clienti dello studio. Si rimane a disposizione per ogni eventuale ulteriore approfondimento e si porgono cordiali saluti