



LA FORMAZIONE PER LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Si ricorda che tutti i lavoratori, a prescindere dalla tipologia contrattuale, devono essere costantemente informati, formati ed addestrati, nell'ambito della propria attività lavorativa, in merito ai rischi intercorrenti; questo perché i dipendenti sono parte attiva nella promozione della sicurezza in azienda e negli adempimenti dei relativi obblighi.

L'attuale normativa prevede che i lavoratori effettuino una **formazione generale**, comune a tutti, di durata minima **fissa di 4 ore**, indipendentemente dal settore produttivo in cui si opera.

A tale formazione generale si aggiunge una ulteriore **formazione specifica**, di durata minima variabile, in funzione dei rischi specifici riferiti alle mansioni.

La formazione specifica concerne i rischi che possono essere presenti nei luoghi di lavoro e le misure di prevenzione e protezione; la trattazione dei rischi va adattata secondo la loro effettiva presenza in azienda. La durata minima della formazione specifica è pari a:

- 4 ore per i lavoratori dei settori a rischio basso
- 8 ore per i lavoratori dei settori a rischio medio
- 12 ore per i lavoratori dei settori a rischio alto

È previsto un **aggiornamento quinquennale obbligatorio** di durata minima di 6 ore a prescindere dal livello di rischio individuato.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RSL) deve effettuare una formazione particolare della durata **minima di 32 ore**, che deve riguardare questi argomenti: principi giuridici comunitari e nazionali legislazione generale e speciale in materia di SSL definizione e individuazione dei fattori di rischio valutazione dei rischi individuazione delle misure di prevenzione e protezione aspetti normativi del ruolo di RLS tecnica della comunicazione.

Si ricorda che la prima formazione dei lavoratori va effettuata entro massimo 60 giorni dall'assunzione. La norma specifica che i percorsi formativi debbano essere avviati prima dell'effettivo inserimento del nuovo dipendente, e solo nel caso in cui questo sia impossibile deroga l'obbligo successivamente all'assunzione.

Per la formazione dei lavoratori si consiglia sempre di rivolgersi a società esterne specializzate, per garantire la qualità del servizio.

Si ricorda che tutte le circolari predisposte sono anche direttamente scaricabili dal sito www.studioboller.it nella sezione riservata alle aziende.

L'argomento è stato qui trattato volutamente in modo sintetico e semplificato ad uso esclusivo dei clienti dello studio. Si rimane a disposizione per ogni eventuale ulteriore approfondimento e si porgono cordiali saluti